



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๒๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๘๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

ตามที่ได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๔) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอโดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง รายละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

/๑. นำชั่วโมงการพัฒนา...

๑. ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรองตามประกาศ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมง การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันได้

๒.๒ ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

/๒.๓ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่...

๒.๓ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมิ วิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง สำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุวรรตน์ โหมดพริ้ง)

นายกผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๔๔ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

รฟ



กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่ 5808
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

002440

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับ เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ

/การแลก...

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา
ประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้
ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตร
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมง
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันได้

๒.๒) ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

๒.๓) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้น
มานับรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ตำแหน่งครู...

ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนธิธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔๒๒๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ตัวอย่าง การนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ (PLC)

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๒ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้อ ๔.๒ (เทศบาล)
กรณี นายโชคดี อนันตชัย ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวในการขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๐ พ.ค. ๖๑		๙ พ.ค. ๖๓		
รอบปีที่ ๑ ๓ ม.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒	รอบปีที่ ๒ ๓ ม.ค. ๖๒ - ๒ ม.ค. ๖๓	รอบปีที่ ๓ ๓ ม.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔	รอบปีที่ ๔ ๓ ม.ค. ๖๔ - ๒ ม.ค. ๖๕	รอบปีที่ ๕ ๓ ม.ค. ๖๕ - ๒ ม.ค. ๖๖
<u>ช่วงที่ ๑</u> ๓ ม.ค. ๖๑ - ๙ พ.ค. ๖๑		<u>ช่วงที่ ๑</u> ๓ ม.ค. ๖๓ - ๙ พ.ค. ๖๓		
<u>ช่วงที่ ๒</u> ๑๐ พ.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒		<u>ช่วงที่ ๒</u> ๑๐ พ.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔		
อธิบาย รอบปีที่ ๑ <u>ช่วงที่ ๑</u> ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ยังไม่บังคับใช้ แต่ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ <u>ช่วงที่ ๒</u>ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้ ทั้งนี้ เมื่อรวมช่วงที่ ๑ กับช่วงที่ ๒ แล้ว ไม่จำเป็นต้องมี จำนวนชั่วโมงถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลา คาบเกี่ยวกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว และเมื่อนำ ภาระงานสอนรวมกับชั่วโมงการปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีชั่วโมง การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๒ รอบปีที่ ๒ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้ (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม.) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๓ <u>ช่วงที่ ๑</u>ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้ <u>ช่วงที่ ๒</u>ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้ ทั้งนี้ กรณีมีชั่วโมง PLC ไม่ครบ ๕๐ ชั่วโมงให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมง PLC ของรอบปี มานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมง การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๔ รอบปีที่ ๔ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำ ชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๕ รอบปีที่ ๕ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำ ชั่วโมงพัฒนาวิชาการมาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี

หมายเหตุ ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ หมายถึง

"ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ" ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้อนความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา

เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น